

Interpelacja do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbiety Rafalskiej w sprawie zapisów Rozporządzenia MPiPS z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe

*Szanowna Pani Minister*

rozporządzenia MPiPS z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe zostało przygotowane i wprowadzone dwadzieścia lat temu, dlatego niektóre jego zapisy wydają się być nieaktualne.

Z informacji, które napływają do mojego biura poselskiego wynika, że Rozporządzenie dotyczy tylko pracowników, tj. osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę – zgodnie z art. 2 KP.

W ostatnich dwóch latach dokonano wielu zmian na korzyść pracownika, również w oparciu o tzw. umowy cywilnoprawne. Spora część pracowników zatrudnionych chociażby w call center to pracownicy zatrudniani właśnie w oparciu o umowę cywilnoprawną. Przedmiotowe Rozporządzenie miało za zadanie chronić osoby pracujące przy monitorach ekranowych, dlatego powinno dotyczyć pracowników zatrudnianych z wykorzystaniem różnych umów.

Przepisy ww. rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe nie określają również szczegółowych warunków zapewnienia przez pracodawcę: okularów korekcyjnych (zapisy nie określają, np. co jaki czas pracodawca powinien refundować zakup okularów korekcyjnych) oraz nie rozstrzygają kwestii czy szkła kontaktowe mogłyby być również refundowane.

W związku z powyższym proszę o odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy ministerstwo planuje zmianę tego rozporządzenia, polegającą na włączeniu do ochrony również pracowników zatrudnionych na umowę o dzieło i umowę zlecenie?
2. Czy ministerstwo planuje doprecyzowanie szczegółowych warunków zapewnienia przez pracodawcę m.in. okularów ochronnych i szkieł kontaktowych?

Z poważaniem

Poseł Małgorzata Zwiercan