

Interpelacja do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbiety Rafalskiej w sprawie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

*Szanowna Pani Minister,*

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy. Ze swojego założenia powinna zatem stać na straży praw pracowników. Niestety – w moim przekonaniu – tej instytucji brakuje odpowiednich kompetencji ustawowych, by skutecznie chronić pracowników w przypadku łamania ich praw przez pracodawców.

Zgodnie z ustawą PIP może wydawać płatnicze decyzje administracyjne wyłącznie w stosunku do pracodawców zatrudniających pracowników na umowę o pracę. Tylko w tym wypadku wydawane są nakazy egzekucyjne z rygiorem natychmiastowej wykonalności. Ten zapis nie chroni skutecznie osób zatrudnionych na umowę zlecenie. Konsekwencją tego jest, że PIP w przypadku nie przestrzegania praw zleceniobiorców przez pracodawców wydaje we wnioskach wystąpień jedynie zalecenia. Pracodawca ma obowiązek, by je zrealizować, ale nie ma żadnych mechanizmów prawnych, żeby to wyegzekwować. Nie stanowi to bowiem wykroczenia. Taki zapis jest krzywdzący dla wszystkich Polaków zatrudnionych na umowę zlecenie.

Paradoksalnym zapisem w ustawie jest również prawo wydawania zaleceń przez PIP jedynie do kwoty uwzględniającej minimalną stawkę godzinową. Nieuzasadnione jest, by nie było w ustawie mechanizmów, które pozwalają na wydawanie zaleceń dotyczące całości wynagrodzenia z umowy zlecenie.

W ustawie brakuje także zapisu, dotyczącego informowania przez PIP wszystkich pokrzywdzonych w danej sprawie o możliwości dochodzenia swoich roszczeń. W zgodzie z obecnymi zapisami PIP ma taki obowiązek jedynie w stosunku do osoby/ osób zgłaszających skargę nawet jeśli ujawnia innych pokrzywdzonych podczas kontroli.

W związku z powyższym proszę o odpowiedzi na następujące pytanie:

1. Czy ministerstwu znane są podnoszone kwestie?
2. Czy ministerstwo prowadzi rozmowy z Radą Ochrony Pracy, by dokonać takich zmian w ustawie, które lepiej zabezpieczyłyby interesy pracowników?

Z poważaniem

Poseł Małgorzata Zwiercan