

Stanowisko Koła Wolni i Solidarni w sprawie sprawozdania Komisji Nadzwyczajnej o przedstawionym przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projekcie ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (tekst niewyłoszony)

Panie Marszałku! Wysoka Izbo!

W imieniu Koła Poselskiego Wolni i Solidarni przedstawiam stanowisko odnośnie do prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

Omawiany projekt jest wynikiem napływających do Kancelarii Prezydenta wniosków, a zaproponowane w nim regulacje mają charakter fragmentaryczny i obejmują różne instytucje prawa pracy. Mimo to nie mam wątpliwości, że przysłużą się polskiemu pracownikowi w dochodzeniu jego praw i jednocześnie nie będą bez potrzeby obciążać pracodawców.

Jak wskazane jest w uzasadnieniu tego projektu, jego celem jest wprowadzenie zmian ułatwiających pracownikom realizację uprawnień pracowniczych. Zaproponowane zmiany dotyczą m.in. stworzenia w pełni otwartego katalogu przyczyn dyskryminacji czy poszerzenia kręgu osób, którym w razie przywrócenia do pracy przysługuje odszkodowanie za cały okres pozostawania bez pracy, gdy pracodawca wypowiedział lub rozwiązał z nimi bez wypowiedzenia umowę o pracę w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego.

Dzięki rozwiązaniom zaproponowanym w omawianej nowelizacji każde nierówne traktowanie pracowników, które nie jest uzasadnione obiektywnymi przyczynami, będzie traktowane jako dyskryminacja.

Ponadto przewiduje się także umożliwienie pracownikom, u których mobbing wywołał rozstrój zdrowia, ubieganie się o odszkodowanie, nawet jeśli ten nie zdecyduje się rozwiązać stosunku pracy, oraz wprowadzenie szeregu zmian dotyczących wydawania świadectwa pracy, włącznie z nadaniem pracownikom uprawnień do wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem o zobowiązanie pracodawcy do wydania świadectwa pracy, gdy nie wywiązuje się on z tego obowiązku.

Jestem przekonana, że wszystkie zawarte w tym projekcie zagadnienia są bardzo istotne i służą realizacji zasady sprawiedliwości społecznej. Usuwają wady obecnych regulacji oraz dążą do ułatwienia pracownikowi, jako słabszej stronie stosunku pracy, obrony swoich praw.

Dotychczasowe zainteresowanie tymi narzędziami było niewielkie, a zmiany będą służyć uelastycznieniu dostępnej pomocy, tak by odpowiadała ona rzeczywistemu zapotrzebowaniu.

Koło Wolni i Solidarni będzie głosować za dalszym procedowaniem nad tą nowelizacją.